



Charte de la Responsabilité sociétale





Introduction

Entreprendre, produire des biens et services, générer de la valeur, n'est pas antinomique avec la participation à la vie d'un territoire, la cohésion sociale, l'inclusion ou la transition écologique ... à condition de le prévoir et de l'organiser.

C'est le sens de cette charte de la Responsabilité sociétale des entreprises (RSE) sur laquelle s'engagent les administrateurs, la direction et les salariés du Groupe Adéquation.



LE GROUPE



Le Groupe économique solidaire Adéquation est une entreprise associative générant de la richesse économique, du développement territorial et de l'utilité sociale. Elle crée des emplois adaptés au plus grand nombre et est engagée dans la transition écologique

Son engagement sociétal et environnemental est inscrit :

- Dans ses statuts
- Dans sa charte des 7 valeurs
- Dans son projet stratégique
- Dans la présente charte RSE, déclinée en 4 piliers





LA GOUVERNANCE

Un conseil d'administration composé de membres bénévoles, représentatif du territoire et garant de l'intérêt général



Les orientations du groupe associatif sont définies par un conseil d'administration de 20 membres - élus locaux, représentants d'associations et entreprises, personnes qualifiées - exerçant leur mandat bénévolement, bénéficiant de tous les moyens d'information nécessaires et se réunissant fréquemment.

Une transparence de l'organisation et du fonctionnement du groupe associatif

- Un développement de l'information interne et externe
- Des processus de décision clairs
- Une publication des indicateurs sociaux, économiques et financiers

Un travail collectif et un management horizontal

- Une co-construction de la stratégie et des projets
- Des temps de travail et d'échange associant administrateurs et collaborateurs salariés
- Des managers accessibles et disponibles
- Une organisation pour favoriser intelligence collective et prise d'initiatives



NOS PROJETS 2023-2024



- Des **groupes projet et groupes de travail** ouverts à toutes les parties prenantes (administrateurs, salariés permanents, salariés en parcours)
- Une **écoute des besoins des salariés en parcours** via des rencontres régulières, une enquête en ligne...





CAPITAL HUMAIN

- **Favoriser l'emploi pour le plus grand nombre**, quels que soient sa qualification, son expérience et son parcours de vie
- Faire de la diversité de nos 300 salariés **une richesse**
- **Cultiver l'égalité professionnelle** et chasser toutes les discriminations



- **Démontrer qu'inclusion, qualité du travail et performance économique peuvent se conjuguer :**
 - Faire en sorte que chacun puisse participer à la production, révéler son potentiel, s'épanouir et évoluer professionnellement.
 - Organiser les évolutions professionnelles ; poursuivre la dynamique qui a permis à 30 % de nos salariés permanents de démarrer par un parcours d'insertion.



NOS PROJETS 2023-2024



- Recruter dans la **diversité** en visant un **taux d'emploi féminin supérieur à 50 %**, une part majoritaire de personnes **sans formation**, un quart **de plus de 50 ans**, un quart **de moins de 26 ans**, plus de 10 % de **travailleurs handicapés**.
- Organisation d'**ateliers de sensibilisation à la non-discrimination** pour l'ensemble des salariés permanents ;





TRANSITION ÉCOLOGIQUE



Centrer nos activités économiques sur des objectifs écologiques, par nature ou par les méthodes utilisées : Ressourcerie, recyclage numérique, vélo, écopaturage, entretien des espaces naturels, écopaysage...

Diminuer notre empreinte environnementale en réduisant les achats, en privilégiant l'achat local ou de seconde main, en réduisant les transports et les consommations énergétiques, en triant, valorisant les déchets.



NOS PROJETS 2023-2024



- Animation d'**une semaine de la transition écologique**, événement annuel interne, de sensibilisation sur les enjeux du climat et de la biodiversité et les actions à engager.
- **Charte écologique interne** formalisant les engagements de l'entreprise et des salariés volontaires.
- Promotion interne des **solutions de covoiturage**.
- Sessions de **remise en selle et ateliers de réparation vélo** gratuits pour les salariés en parcours.
- Possibilités de **télétravail** pour limiter les déplacements





DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

- Au-delà de son fonctionnement propre, se positionner comme un **acteur économique, social et environnemental du territoire**, porteur d'un engagement et d'une responsabilité
- Construire avec de multiples partenaires institutionnels, économiques ou associatifs **des actions en faveur de l'inclusion et de l'écologie** bâties sur des modèles économiques viables.



- Contribuer à **la création de valeur sur le territoire**, à la lutte contre l'exclusion, au développement des mobilités douces, à la protection des milieux naturels, ...
- Participer activement **aux différents réseaux territoriaux** pour l'entrepreneuriat, l'inclusion ou l'écologie



NOS PROJETS 2023-2024



- Développement du partenariat avec les **intercommunalités** ;
- Participation aux **réseaux d'entreprises territoriaux**, UNIRV et Centr'alp (nouvelle convention)
- Organisation ou participation à des **événements locaux** (fête du vélo, 30 ans Adéquation, marchés de Chartreuse, forums emploi...)

